

目次

# 序章 いま、協同組合労働を考える

—協同組合と協同組合労働の現実から出発して

I 協同組合運動の發展

- II 協同組合運動への新しい動向

1 生協を中心とする協同組合運動の大きな発展

2 八〇万人を越える協同組合労働者

第一章 生協で働くこと、生きること

生活協同組合労働の現実と展望

西村一郎

- |    |                |
|----|----------------|
| I  | ある日の共同購入       |
| II |                |
| 1  | 生協労働者の形成       |
|    | 地域生協における労働者の形成 |

初期の市街地購買組合	〇
関消連常務者会の設立	一
灘購買生協	二
2 大学生協における労働者の形成	二
大学の初期における消費組合	三
組織的な賃金労働者の出現	四
全学の力に支えられた大学生協労働者	五
3 今日の生協をになう人びと	六
一〇〇〇万人をこえる組合員	七
生協で生活収入を受けている人びと	八
賃労働以外で生協を支える人びと	九
III 生協労働の状態はどうなっているか	一〇
1 労働時間の実状	一一
2 労働の質はどう変化しているか	一二
3 賃金の実状	一二
生協と民間との賃金比較	一三
賃金の実態	一四
収入にたいする職員の評価	一五
4 民主的な権利はどうなっているか	一六
労働組合への組織化	一七

I 総合農協の歴史とその事業	一
――対象の限定	二
はじめに	三
II 第二章 農協で働くこと、生きること	四
――農業協同組合労働の現実と展望	五
第三節 はじめに	六
第一節 農協における労働と発達	七
第二節 職場におけるシステム化と能力の発達	八
第三節 地域の組織化と人格の発達	九
第四節 憲法理念の実現をになう労働	十
III 第四章 現場職員の意識	一一
第一節 女性労働者をとりまく状況	一二
第二節 パート職員をとりまく状況	一二
第三節 人事・教育制度	一二
IV 第五章 これから生協労働の課題と展望	一二
第一節 どのような課題が提起されているのか	一二
第二節 労働時間の短縮	一二
第三節 民主的賃金体系の確立	一二
第四節 職場運営の民主主義化	一二
第五節 教育の強化	一二

鈴木文薫

六	総合農協の戦前と戦後 ······
七	農協の組合員とは ······
八	総合農協の事業内容とその力量 ······
九	1 まるで信用金庫に勤めているような労働 ······
一〇	——山口市農協・岩本順子さん
一一	2 信州高森農協の畜産技術員 ······
一二	——富永渡君の一日
一三	III 農協労働者の組織状況と労働の状態 ······
一四	1 農協労働者組織化の進展の足取り ······
一五	2 農協労働者の状態はどうなっているか ······
一六	——労働時間の実状 ······
一七	賃金の実状 ······
一八	労働力構成の特徴 ······
一九	農協における労働の性格と民主主義 ······
二〇	農協の協同組合への再生・創造への芽 ······
二一	——むすびにかえて

# 第三章 事業団で働くこと、生きること

—日本における労働者協同組合づくり

永戸祐三

## 7 目次

I	事業団運動をとりまく周辺	二二
1	雇用・失業問題の深刻化	二二
2	失業対策事業廃止の意味	二二
3	深まる政治・経済危機と事業団運動	二二
4	事業団＝労働者協同組合の出発	二二
II	事業団運動の歴史	二二
1	事業団運動の前史	二二
2	事業団運動の創成期	二二
3	事業団運動の創成期	二二
	民主的改革路線への取組み	二二
	全国協議会の結成	二二
3	労働者協同組合運動へ	二二
	—中高年事業団の発展	二二
	失対の打切りと事業団	二二
	中高年事業団の前進	二二
	新しい画期をつくった直轄事業団	二二

4 新しい労働者の参加の時期

—建設一般全日自労の単独のとりくみから全労働者による運動へ

一五

### III 事業団＝労働者協同組合運動の現状

1 全国的な到達点と今日的特徴

高齢者事業団

失対（高齢者）事業団

中高年事業団

直轄事業団

2 事業団運営の原則とは

3 団員の特徴

4 団員の意識と特徴

よい仕事を貫く——団員の願い

### IV これから事業団の課題と展望

1 労働者協同組合員としての主体の確立

雇われ者根性の克服

運動・組織能力を高める——新しい労働者の参加を組織する

事業・経営能力を格段に高める

人材の育成

一六

一七

一八

一九

二〇

二一

二二

二三

二四

二五

二六

二七

2 生協・労働組合諸組織との提携・協力	一八
各地生協との提携——協同組合セクターづくり	一八
労働組合との提携——不安定就労層の組織化、下請化攻撃と関連して	一八
町（街）づくり運動の本格的開始	一八
雇用・失業保障闘争の強力な展開と国際的経験に学ぶ	一八
4 雇用	一八
3 3	一八
文化協同組合づくりへの道	一六
第四章	一六
はじめに	一六
——雇用と生活の不安のなかで	一六
I 新しい生活・文化運動の模索	一六
II 協同組合形態の可能性	一六
1 協同組合形態の可能性	一六
2 イタリアの「文化協同」の経験	一七
3 「文化協同組合」研究会の発足	一七
4 著らしと文化と地域づくり——新しい合流点にむけて	一七
II 「文化協同組合」への模索	一七
1 現実的とりくみの進展	一七
2 芸術生産共同体・わらび座の実践	一七
おわりに	一七
——展望の共有にむけて	一七

## 第五章 世界における労働者協同組合運動の新しい波 富沢賢治

I	二一世紀を展望する協同組合運動	三四
II	労働者協同組合運動の評価	三七
1	協同組合運動の意義	三七
2	労働者協同組合運動の意義	三七
III	労働者協同組合運動の現状	三四
1	世界の「生産協同組合」の現勢	三四
2	スペイン・モンドラゴンの急成長	三四
3	イタリア・レガの第三セクター的発展	三四
4	その他の欧米諸国	三四
5	日本における協同組合セクターづくり	三四

## 第六章 「協同組合労働」の理論と展望

芝田進午

I	「協同組合労働」の社会的性格	一〇
1	「協同組合労働」の本質	一〇
「協同的労働」としての「協同組合労働」	一〇	
「共同体的労働」としての「協同組合労働」	一〇	

2 「協同組合労働」と資本主義の矛盾	一〇二
経済的民主主義のための労働としての「協同組合労働」	一〇二
「労働の転換」をめざす労働としての「協同組合労働」	一〇三
賃労働を止揚する労働としての「協同組合労働」	一〇三
社会的な教育労働・文化労働・組織的労働としての「協同組合労働」	一〇三
II 「協同組合労働」と現代民主主義	一〇四
1 労働の民主主義・経済民主主義の一環として	一〇四
2 協同組合運動における組織の原則とは	一〇四
3 管理・経営・実務能力の形成	一〇五
4 「協同組合労働運動」の重要な役割	一〇七
5 労働組合運動と「協同組合労働運動」の交流・連帯	一〇八
6 反独占民主主義	一〇九
7 民主主義の徹底的な実現をめざして	一一〇
あとがき（芝田進午）	一一一